

PROPUESTA TELETRABAJO CAIXABANK

A LA ATENCIÓN DE LA DIRECCIÓN

ASUNTO: Coherencia entre sostenibilidad, eficiencia energética y modelo organizativo

Estimada Dirección:

La Agencia Internacional de la Energía (AIE) ha incluido expresamente el teletrabajo entre las medidas eficaces para reducir el consumo energético y de combustible, señalando que trabajar desde casa cuando sea posible evita desplazamientos y reduce el consumo de carburante asociado a los trayectos diarios. En ese mismo análisis, la AIE recuerda además que los desplazamientos al trabajo representan aproximadamente una cuarta parte del petróleo utilizado por los turismos en la Unión Europea y que más de un tercio de los empleos en la UE podrían realizarse desde casa.[1]

Esta recomendación conecta directamente con los compromisos públicos de CaixaBank en materia de sostenibilidad, descarbonización y transformación. La propia entidad afirma en su cultura corporativa que “la agilidad es nuestra actitud”, y su **Plan de Sostenibilidad 2025-2027 sitúa la sostenibilidad como un eje diferencial de su estrategia.**[2][3]

Ese compromiso no es abstracto. CaixaBank mantiene públicamente un marco de gestión medioambiental y un **Plan de Gestión Ambiental 2025-2027 orientado a medir y reducir su impacto ambiental, con actuaciones específicas en eficiencia energética.** Asimismo, su Declaración Medioambiental recoge la existencia de un Plan de Movilidad Sostenible y diversas iniciativas dirigidas a reducir el impacto de los desplazamientos.[4][5][6]

Incluso en el ámbito comercial y de relación con clientes, CaixaBank ha reforzado recientemente su discurso de eficiencia energética mediante el lanzamiento de herramientas específicas para analizar el consumo eléctrico del hogar y facilitar decisiones más sostenibles.[7]

Sin embargo, la práctica organizativa interna sigue descansando, en gran medida, sobre un modelo de presencialidad rígida que obliga a miles de personas trabajadoras a desplazarse a diario, con el consiguiente coste en combustible, emisiones de CO₂ y desgaste personal, pese a existir capacidad tecnológica suficiente para que una parte relevante de la actividad pueda desarrollarse en remoto.

La contradicción resulta aún más evidente cuando la propia entidad impulsa programas específicos de atracción de talento joven bajo el paraguas de sus Talent Programs —como Data Talent Program o New Graduate Talent Program— y cuando, además, se han difundido públicamente campañas recientes de

PROPUESTA TELETRABAJO CAIXABANK

incorporación de jóvenes profesionales vinculadas al denominado Talent Ecosystem, asociadas a fórmulas de trabajo más flexibles y adaptadas a las nuevas demandas del mercado laboral.[8][9]

Desde una perspectiva de eficiencia, sostenibilidad y coherencia corporativa, mantener un modelo rígido de presencialidad en aquellos puestos donde el trabajo remoto es viable no parece responder a una limitación técnica, sino a una inercia organizativa difícilmente compatible con el propio discurso público de la entidad.

No se trata de cuestionar el valor de la presencialidad cuando resulte necesaria, sino de alinear la práctica interna con los principios que CaixaBank proyecta hacia la sociedad.

Por todo ello, solicitamos:

1. **Ampliar la implantación efectiva de un modelo de teletrabajo o trabajo híbrido** que ahora mismo tiene mucho recorrido para aquellos puestos cuya naturaleza lo permita.
2. Que dicha implantación se realice con criterios objetivos, transparentes y homogéneos **para toda la plantilla.**
3. **La valoración inmediata de esta medida** como acción concreta de reducción de emisiones y eficiencia energética, **alineada con las recomendaciones internacionales.**
4. **La apertura inmediata de una mesa de negociación** con la representación legal de las personas trabajadoras para abordar la regulación del teletrabajo en CaixaBank.

Adoptar estas medidas no solo responde a criterios ambientales y económicos, sino que también reforzaría la credibilidad del modelo de empresa que CaixaBank afirma representar.

Atentamente,

Óscar Bayona Candel
Presidente de STOP



[1] IEA, Sheltering From Oil Shocks (11/03/2026)

PROPUESTA TELETRABAJO CAIXABANK

<https://www.iea.org/reports/sheltering-from-oil-shocks>

IEA, *Playing my part* (21/04/2022):

<https://www.iea.org/reports/playing-my-part>

[2] CaixaBank, *Cultura corporativa*:

<https://www.caixabank.com/personas/personas-primero/cultura-corporativa.html>

[3] CaixaBank, *Plan de Sostenibilidad 2025-2027* (PDF):

https://www.caixabank.com/deployedfiles/caixabank_com/Estaticos/PDFs/Sostenibilidad/CaixaBank_Plan_de_sostenibilidad_25-27.pdf

[4] CaixaBank, *Gestión medioambiental*:

<https://www.caixabank.com/es/sostenibilidad/transicion-sostenible/gestion-medioambiental.html>

[5] CaixaBank, *Plan de Gestión Ambiental 2025-2027* (PDF):

https://www.caixabank.com/deployedfiles/caixabank_com/Estaticos/PDFs/Sostenibilidad/Plan_Gestion_Ambiental_2025-2027.pdf

[6] CaixaBank, *Declaración Medioambiental* (PDF):

https://www.caixabank.com/deployedfiles/caixabank_com/Estaticos/PDFs/Sostenibilidad/Declaracion_Medioambiental_ES.pdf

[7] CaixaBank, noticia corporativa sobre calculadora de eficiencia energética (16/12/2025):

<https://www.caixabank.com/es/actualidad/noticias/caixabank-lanza-una-calculadora-de-eficiencia-energetica-para-favorecer-la-toma-de-decisiones-sostenibles-en-el-hogar>

[8] CaixaBank Careers, *Talent Program* / programas de talento:

https://caixabankcareers.com/content/Talent-Program/?locale=es_ES

Fuente complementaria oficial de CaixaBank sobre estos programas:

<https://www.caixabank.com/es/actualidad/noticias/caixabank-abre-la-convocatoria-de-los-programas-de-atraccion-de-talento-para-jovenes-titulados>

[9] Referencias públicas al “Talent Ecosystem” vinculadas al Grupo CaixaBank:

- Oferta pública: <https://www.primerempleo.com/trabajo-estudiantes/teletrabajo/grupo-caixabank-talent-ecosystem-graduates-2025/1433227>
- Publicación pública de CaixaBank Asset Management en LinkedIn: https://es.linkedin.com/posts/caixabankam_caixabankam-welcomecaixabankam-activity-7242850927697707009-1n5W

PROPUESTA TELETRABAJO CAIXABANK