



## 9M: HA LLEGADO EL MOMENTO DE ALZAR LA VOZ

POR UN CLIMA LABORAL DIGNO Y UNOS RETOS REALISTAS

Esta convocatoria se realiza de manera **conjunta por todos los sindicatos**. Vamos unidos. Sin diferencias. Cuando hablamos de cuestiones clave de salud laboral y de condiciones de trabajo, la respuesta es más potente si es colectiva. Y esta vez lo es.

**La plantilla es un todo**, es Red y son Servicios Centrales y también **debe estar unida**.

La **presión comercial desmedida** que estamos soportando está generando un grave **problema de salud** en nuestra empresa. Estrés constante, ansiedad, desgaste emocional y un clima permanente de tensión no pueden convertirse en algo normal en nuestro día a día. **No podemos asumir como inevitable lo que nos está perjudicando**.

**Este paro no es un gesto simbólico**. Es un llamamiento unitario de todas las organizaciones sindicales a la plantilla, tras las movilizaciones y el paro del 3 de febrero y en la antesala de la Junta General de Accionistas.

Aquel día, el 70% de la plantilla de la Red secundó el paro y demostró la fuerza de la plantilla cuando se moviliza unida. El próximo lunes 9 de marzo volvemos a tener la oportunidad de hacerlo y de una forma aún mayor. **Si no hay voluntad** real de sentarse a negociar y abordar este problema con seriedad, **tendremos que dar un paso más**. Y eso **puede implicar llegar a una huelga de 24 horas**.

Pero no te quedes esperando a la próxima, **MOVILÍZATE YA**, porque el seguimiento del día 9 es fundamental. Cuanto mayor sea la participación, más claro será el mensaje.

**El día 9 de MARZO DE 12 A 13H (11h a 12h en Canarias) ¡¡YO PARO!!**

Queremos trasladar también un mensaje de tranquilidad: no hay que tener miedo a represalias. **El derecho de huelga es un derecho fundamental, protegido legalmente**.

## SI VES COARTADOS TUS DERECHOS, AVISA A TU SINDICATO.

Aunque en tu puesto no sufras directamente la presión comercial o la sobrecarga de trabajo, por **solidaridad** te pedimos que participes. ¿Por qué?, porque las presiones y otras prácticas hoy pueden afectar a unos **departamentos** y mañana a otros, porque hoy pueden afectar a unas **oficinas** pero mañana a otras, porque hoy pueden afectar a un **segmento de negocio** y mañana a otros... porque la **salud laboral** no es un problema individual y la movilización colectiva, es la mayor herramienta que tenemos. Y porque reclamamos medidas y compromisos que implican revertir los beneficios récord en mejorar el clima laboral en favor de **toda la plantilla**.

ÚNETE A TUS COMPAÑEROS Y COMPAÑERAS, MAÑANA PUEDES SER TÚ

### LLAMAMIENTO A LA MOVILIZACIÓN

El paro es una herramienta legal y voluntaria, pero ficharlo correctamente no es un simple trámite, es la forma de garantizar que tu participación sea reconocida y cuente realmente en la movilización, mandando un mensaje claro y masivo de toda la plantilla a la dirección.

Podrás ficharlo a través de la siguiente ruta:

PeopleNow < Portal del empleado < Vacaciones, permisos y ausencias < Huelga parcial 60 minutos.

Ahora es el momento de actuar con **unidad**. Por eso, os convocamos a un:

## PARO PARCIAL



**EL LUNES 9 DE MARZO**

**De 12:00h a 13:00h**

*(De 11:00h a 12:00 en Canarias)*

Es el momento de demostrar nuestra fuerza.

Es el momento de recuperar nuestra dignidad profesional.

**PORQUE SOMOS CAIXABANK, Y DECIMOS BASTA.**